



A Magyar Autóklub Magatartási Kódexe

Preambulum

A Magyar Autóklub (a továbbiakban: MAK) Magatartási Kódexe meghatározza, hogy milyen magatartást vár el a munkavállalóitól és üzleti partnereitől egy olyan támogató és eredményes munkakörnyezet biztosítása érdekében, amely megfelel az alapvető értékeinek és meggyőződésének. A munkavállalóknak iránymutatást nyújt, valamint támogatja őket abban, hogy megfelelően döntsenek és helyesen cselekedjenek, míg az üzleti partnerek vonatkozásában a MAK azon elvárásait tartalmazza, amelyeket a sikeres együttműködés érdekében a szerződéses kapcsolat során tanúsítandó magatartásként határoz meg. A Magatartási Kódex megsértése kárt okozhat a Magyar Autóklubnak, a munkavállalóinak és partnereinek, így jogi lépéseket és felelősségre vonást eredményezhet.

Együttműködés, jogszabályok betartása

Az együttműködő magatartás tartós kapcsolatokat eredményez, melyek kölcsönös előnyökkel járnak, ezért a MAK mindenkor törekszik a partnereivel a szoros együttműködés kialakítására. Az együttműködés szempontjából alapvető érték a tisztesség, a korrektség, az átláthatóság és a partneri viszony.

A munkavállalóknak és a partnereknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó nemzeti törvényt, szabályozást és iparági szabványt, az előbbiek közül mindenkor a legszigorúbb szabályozást kell követniük.

A MAK a tisztességes, becsületes és szabálykövető magatartás híve a mindennapi üzleti életben. Ezt elvárja munkavállalóitól és partnereitől is, különösen az emberi jogok védelme, a környezet-, a munka- és az egészségvédelem, valamint a korrupció elleni harc területén. A partnerek felelősek azért, hogy tevékenységeik és alvállalkozóik tevékenysége megfeleljen a jelen Magatartási Kódexben vagy bármilyen hasonló kódexben foglaltaknak. Meg kell tenniük továbbá a megfelelő lépéseket annak biztosítására, hogy a Magatartási Kódexben vagy hasonló kódexben rögzített alapelvek tartalmát és értelmezését megfelelő kommunikáció és oktatás formájában eljuttassák minden érintett munkavállalóhoz, illetve gondoskodjanak jelen Kódexben foglalt követelmények alvállalkozóik általi betartatásáról is.

Hatály

A Magyar Autóklub valamennyi munkavállalója köteles jelen Magatartási Kódexben leírtak betartására. A Kódexet alkalmazni kell továbbá a Magyar Autóklub és partnerei közti valamennyi szerződéses kapcsolatra.

Követelmények

1. A munkavállalók jogai

A Magyar Autóklub tiszteletben tartja a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és ezt ugyanilyen mértékben megköveteli a partnereitől is. Különösképpen figyelembe kell venni a következő rendelkezéseket, valamint annak az országnak a munkajogát, amelyben a partnerek tevékenykednek.

Gyermekmunka tilalma

Tilos gyermekmunkát alkalmazni, vagy abból hasznot húzni! A teljes munkaidejű foglalkoztatásra minimálisan előírt életkor nem lehet alacsonyabb, mint a helyi törvények által meghatározott életkor. A 18 éven aluli alkalmazottakat tilos veszélyes vagy éjszakai munkára beosztani, függetlenül a munkában töltött órák számától. A MAK ugyanakkor általánosságban véve bátorítja a helyi törvényekkel és szabályozással összhangban lévő szakmai gyakorlati képzéseket.

Kényszerszermunka tilalma

Kényszer-, rabszolga- vagy kötelező munkát (amelyet akaratuk ellenére végeznek fenyegetés alatt vagy büntetéssel való fenyegetéssel), beleértve a rabszolgaság modern formáit is, mint például az emberkereskedelem, tilos alkalmazni, illetve abból nyereséget húzni. A munkavállaló túlmunkára való kényszerítése, személyi okmányainak, előlegének vagy végkielégítésének visszatartása megalapozza a kényszerszermunka burkolt formáját, és ezért ez sem megengedett.

Diszkrimináció tilalma

A diszkriminációt, zaklatást és tiszteletlen magatartást a Magyar Autóklub minden esetben elítéli. Senkinek nem származhat hátránya, illetve kerülhet kirekesztett, előnyös vagy preferált helyzetbe faji vagy etnikai hovatartozása, neme, vallási meggyőződése, ideológiája, fogyatékosága, kora, szexuális identitása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője következtében. Egyetlen személy sem tehető ki fizikai, pszichológiai, szexuális vagy szóbeli zaklatásnak vagy bántalmazásnak semmilyen módon és semmilyen ok miatt sem. A munkaerő-felvételi, előléptetési, elbocsátási, bérezési és javadalmazási gyakorlatban tilos a közvetlen vagy közvetett diszkrimináció alkalmazása vagy megengedése.

Bér és juttatások

A munkavállalóknak legalább a helyi törvények szerinti szokásos munkaidőre járó minimálbért, vagy garantált bérminimumot kell megfizetni. A bérnek elegendőnek kell lennie a munkavállaló és az eltartásra jogosultak élelmiszer- és lakásfenntartási kiadásainak és egyéb alapvető szükségleteinek, valamint bizonyos mértékű tetszés szerint elkölthető jövedelemnek a fedezésére. A béreket a törvényes fizetőeszközben, közvetlenül a munkavállalónak kell kifizetni, legalább havi gyakorisággal. A

bérpapírban a munkavállaló számára könnyen érthetően összegezni kell a bérezéssel kapcsolatos lényeges adatokat. Indokolt esetben biztosítani kell a helyi törvények és rendelkezések által előírt valamennyi juttatást, például nyugdíjat, betegség és távollét esetére járó juttatást, beleértve az éves szabadságot, a betegszabadságot és szülési szabadságot.

Munkaidő

A munkaidő feleljen meg legalább a nemzeti jogszabályi előírásoknak vagy a megfelelő gazdasági ágazat minimális normáinak. Túlórában dolgozni csak önkéntes alapon lehet, kivéve, ha az tervezetten vagy a vonatkozó nemzeti jogszabályokkal és adott esetben kollektív megállapodásokkal összhangban történik. Túlórázás nem követelhető rendszeresen, és úgy kell kialakítani, hogy biztosítva legyenek a biztonságos munkafeltételek. A munkavállalóknak a nemzeti jogszabályokkal összhangban a túlóra pénzbeni megtérítése helyett felkínálható szabadsággal történő megtérítés is.

Egyesülési szabadság

A Magyar Autóklub tiszteletben tartja a munkavállalók egyesülési szabadságát és képviselési jogát. Tilos akadályozni vagy korlátozni a munkavállalók azon jogát, hogy szakszervezetet alapítsanak, tartsanak fenn, szakszervezethez csatlakozzanak (vagy ne csatlakozzanak), saját képviselőket válasszanak, és közös tárgyalásokat folytassanak. Ahol a szakszervezeteket a helyi törvény nem engedélyezi vagy korlátozza, elő kell segítenie azokat az alternatív intézkedéseket, amelyek révén a munkavállalók szabadon gyülekezhetnek és megvitathatják a munkával kapcsolatos kérdéseket.

A véleménynyilvánítás szabadsága

Tilos megtorló praktikákat alkalmazni annak megakadályozására, hogy az alkalmazottak kinyilvánítsák munkakörülményeikkel kapcsolatos elégedetlenségüket. A munkavállalóknak lehetőséget kell nyújtani arra is, hogy bármiféle megtorlás nélkül felhívhassák a figyelmet az ellenőrző látogatások alkalmával a Kódex bármilyen megsértésére. A Magyar Autóklub továbbá lehetőséget biztosít külső és belső érintettek részére, hogy tanácsokat kaphassanak és felvethessék az etikai aggályait. Névtelen bejelentést is lehet tenni. Minden bejelentést bizalmasan kell kezelni, a megtorlás kockázata nélkül.

Egészség, biztonság és munkavédelem

Biztonságos és egészséges munkakörülményeket kell biztosítani a helyi törvényeknek és rendelkezéseknek megfelelően. Megfelelő intézkedéseket kell tenni annak érdekében, hogy a munkahelyi létesítmények biztonságosak és egészségesek legyenek, és hogy a munkavállalók védve legyenek a munkavégzéssel kapcsolatos kockázatoktól és a munkahelyen várható veszélyektől. A munkavállalók részére biztosítani kell a mindenkor munkafolyamatokhoz szükséges összes egyéni

védőfelszerelést. A munkavállalók részére megfelelő tájékoztatást és oktatást kell biztosítani, hogy biztonságosan végezhessek el a feladataikat.

2. Környezetvédelem

A környezetvédelemre vonatkozó nemzeti jogszabályokat be kell tartani. A partnereknek az üzleti tevékenység nagyságrendjének és iparágának megfelelően olyan intézkedéseket kell tenniük, amellyel biztosítható a tevékenység és a termékek káros környezeti hatásainak megelőzése, minimalizálása és orvoslása. Az ökológiai kihívásokra körültekintően és előrelátóan kell reagálni. Megfelelő intézkedéseket kell tenni annak érdekében, hogy a környezetvédelem kérdését felelősséggel kezeljük. A környezetre veszélyesnek minősített anyagok kezelésénél gondoskodni kell az ilyen anyagok biztonságos beszerzéséről, címkézéséről, kezeléséről, szállításáról, tárolásáról, újrahasznosításáról és/vagy ártalmatlanításáról. A termékek fejlesztésénél, előállításánál és használatánál, valamint minden más tevékenységnél szem előtt tartandó a hatékony energia- és nyersanyag-felhasználás, az üvegházhatású gázok kibocsátásának minimalizálása, a megújuló energiaforrások használata, valamint a környezeti és egészségügyi ártalmak minimalizálása.

Törekednie kell továbbá a teljesítmény folyamatos javítására és célok kitűzésére a következők tekintetében:

- a hulladék, valamint a levegőbe, a talajba és a vízbe kerülő anyagok mennyiségének csökkentése;
- az alapanyagok és termékek újbóli feldolgozásának és újrahasznosításának elősegítése;
- környezetbarát technológiák alkalmazása.

A munkavállalókat munkakörüknek megfelelően irányítani, képezni és ösztönözni kell környezettudatos gondolkodásra, cselekvésre, különösen belső szabályozások útján (pl. hulladékkezelés, energia használat).

3. Átlátható üzleti kapcsolatok

A Magyar Autóklub elvárja, hogy a működése során kizárólag objektív kritériumok alapján, személyes érdekek vagy kapcsolatok által nem befolyásolva kerüljenek a döntések meghozatalra.

A Magyar Autóklubnál az alapvető üzleti folyamatok dokumentációja megfelelő módon történik, a releváns pénzügyi információk oly módon kerülnek rögzítésre, hogy az a tevékenységét minden beszámoló tekintetében hűen tükrözze.

Azon munkavállalók, akik tevékenységük során könyvelési vagy pénzügyi adatokat rögzítenek, illetve bocsátanak rendelkezésre, ezekkel számításokat végeznek, pénzügyi mutatókat továbbítanak, illetve bármely más információt kezelnek, dolgoznak fel, kötelesek biztosítani, hogy a fent említett adatok, jelzőszámok és információk megfelelőek, megbízhatóak legyenek és hűen tükrözzék a valóságot.

A Magyar Autóklub minden óvintézkedést megtesz a pénzmosással kapcsolatos érintettség elkerülése érdekében, megfelel minden alkalmazandó hazai és nemzetközi szankcióra és embargóra vonatkozó rendelkezésnek, és a nemzetközi kereskedelmi korlátozásokra vonatkozó szabályozásnak, amelyeket üzleti partnereitől is elvár.

A MAK elvárja továbbá partnereitől, hogy elutasítsák és elkerüljék a korrupció minden formáját. Az üzleti partnereknek biztosítaniuk kell, hogy alkalmazottaik, alvállalkozóik és képviselőik ne adjanak, kínáljanak fel vagy fogadjanak el kenőpénzt, ügymenetkönnyítő juttatást, meg nem engedett adományokat vagy egyéb meg nem engedett fizetéseket vagy jogtalan juttatásokat ügyfelek, hivatalnokok vagy egyéb harmadik fél számára vagy azoktól.

4. Titoktartás

A Magyar Autóklub munkavállalói és partnerei kötelesek bármely bizalmas információ (dokumentum, digitális adat) védelméről gondoskodni, attól függetlenül, hogy azok általános jelleggel ismertek-e vagy az azokhoz történő kifejezett hozzáférést valamely munkavállaló biztosította számukra.

A munkavállalók és a partnerek kötelesek az információbiztonsággal vagy titoktartással kapcsolatos szerződéseket és belső szabályokat megismerni, illetve azok tartalmának megfelelni.

A kereskedelmi és üzleti titkok jogosulatlan továbbítása, azok jogosulatlan megváltoztatása, megsemmisítése vagy nyilvánosságra hozatala jelentős kárt okozhat a Magyar Autóklubnak. Az érintett munkavállalót ezért munkaügyi, polgári és büntetőjogi szankciók sújthatják. Ezért a munkavállalóknak és partnereknek minden szükséges és megfelelő intézkedést meg kell tenniük a kereskedelmi és üzleti titkokkal való visszaélés megelőzésére.

A Magyar Autóklub elismeri a partnerei szellemi tulajdonát. Valamennyi munkavállaló köteles a harmadik fél üzleti és kereskedelmi titkait megőrizni, azokat csak az adott harmadik fél engedélyével felhasználni.

5. Adatvédelem

A Magyar Autóklub minden munkavállalója és partnere köteles betartani az adatvédelemre vonatkozó jogszabályokat és belső szabályzatokat. A Magyar Autóklubnak komoly érdeke fűződik ahhoz, hogy a személyes adatokat megvédje a jogosulatlan adatkezeléstől, feldolgozástól, módosítástól, továbbítástól vagy törléstől. Minden munkavállaló és partner köteles megővni a rá bízott személyes adatokat a jogellenes adatkezelés és feldolgozás, és az adatokkal való visszaélés ellen.

A Magyar Autóklub védelmezi a munkavállalói és partnerei személyes információit.

A követelmények be nem tartásának következményei

A Magyar Autóklub fenntartja magának a jogot, hogy külső audit útján ellenőrizze, hogy az üzleti partnerei betartják-e a jelen Kódexben megfogalmazott követelményeket. Az ilyen ellenőrzésekről előzetes értesítést kell küldeni, melyekre a normál munkaidő alatt kerül sor a partner képviselőjének jelenlétében, az alkalmazandó jogszabály, különös tekintettel az adatvédelmi előírások betartásával. A MAK minden partnerétől elvárja, hogy biztosítson hozzáférést a helyszíni ellenőrzéshez, és minden olyan feljegyzéshez, amely esetleg segít eldönteni, hogy a Kódexet betartják-e vagy sem.

Ha a helyszíni ellenőrzés a Magatartási Kódexnek a be nem tartását tárja fel, a MAK konstruktív párbeszédet kezd az érintett partnerével a feltételek javításáról, majd a MAK utólagos vizsgálattal ellenőrzi, hogy az előirányzott javító intézkedések megtörténtek-e. Abban az esetben, ha a partner a konstruktív párbeszéd útján tett erőfeszítések ellenére sem tesz eleget e követelményeknek, a MAK jogosult megszüntetni kapcsolatát partnerével a vonatkozó szerződés felmondásával.

A jelen Magatartási Kódexet a Magyar Autóklub Országos Elnöksége a 7/2021. (7/2021.I.28./OE) határozattal elfogadta, hatályos 2021.01.29. napjától.

